

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM</small>	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 1/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

Riunioni:

6 settembre 2023, ore 15.00-17.00

Prima riunione di impostazione lavoro, presenti: Michele Alacevich (delegato CQR), Filippo Andreatta (Direttore DSPS), Marco Balboni (responsabile UOS Forlì), Matteo Battistini (delegato Terza Missione), Nicola De Luigi (delegato di Ateneo per la formazione internazionale e le nuove attivazioni), Giancarlo Gasperoni (delegato commissione Risorse Umane), Debora Mantovani (delegata Logistica e Coordinatrice SLEG), Francesco Niccolò Moro (delegato CQD).

10 ottobre 2023, ore 10.30-11.00

Riunione organizzativa, presenti: Direttore Filippo Andreatta e delegato CQR Michele Alacevich. A seguire: meeting e/o scambi email tra delegato CQR e singoli membri CQR.

10 ottobre 2023, ore 16.30-17.00

Riunione DSPS-ARTEC, presenti: Michele Alacevich (delegato CQR DSPS), Stefano Piazza e Riccardo Galletti (ARTEC).

22 novembre 2023, ore 15.00-16.30

Riunione di commento sulla scheda SUA-RD compilata, presenti direttore, CQR e delegati: Andreatta (direttore SPS), Battistini (Terza Missione), Moro (Didattica) Terenzi (Paritetica), CQR: Alacevich, Irrera, Morotti, Pallotti, Quaglia, Valeriani, Zambernardi.

1° dicembre 2023, ore 14.00-15.00

Riunione di follow-up, presenti: Direttore Filippo Andreatta e delegato CQR Michele Alacevich.

5 dicembre 2023, ore 12.00-13.00

Lettura finale SUA-RD, presenti: Andreatta (direttore SPS), Battistini (Terza Missione), Moro (Didattica), Terenzi (Paritetica), CQR: Alacevich, Irrera, Quaglia, Valeriani.

22 dicembre 2023, ore 11.30-12.30

Discussione su punti di contatto tra SUA-RD e PSD, presenti: Alacevich (delegato CQR), Andreatta (Direttore DSPS), De Luigi (delegato di Ateneo per la formazione internazionale e le nuove attivazioni), Gasperoni (delegato commissione Risorse Umane), Moro (delegato CQD).

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli svc del Presidio Qualità di Ateneo <https://svc.unibo.it/pqa> :

- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2027
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI</small>	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 2/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

In considerazione del ruolo fondamentale, nell’ambito del processo AVA3, del Piano Strategico Dipartimentale (PSD) per i prossimi anni nonché della sua rilevanza per i futuri esercizi di riesame, è stato deciso di allegare una simulazione di PSD (presentato all’audizione annuale 2023) alla presente SUA-RD. La presentazione qui allegata va considerata come fonte documentale fondamentale per future analisi e valutazioni che prendono a riferimento la presente SUA-RD.

1. Sistema di gestione

Verifica della adeguatezza delle deleghe attribuite e delle commissioni istituite dal Direttore rispetto alle dimensioni del dipartimento e ad i suoi ambiti di attività inclusa l’assicurazione di qualità (requisito minimo: Commissioni e delegati per: Didattica, Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale). Vedi pagina “organizzazione” del sito dipartimentale¹:

2. Monitoraggio

L’allegato 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall’obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l’obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	Obbiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.03, D.04, D.05, D.06, D.07	D.01	D.02		

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l’assenza dei dati):

L’indicatore D.01 (qualificare il dottorato nella dimensione internazionale e rafforzarne il ruolo confronti del mondo produttivo) è in linea solo parzialmente a causa dell’indicatore R.03 Dottorandi Outgoing, che è al 23,5% per il 2022 e al 24% per la media triennale 2020-22 rispetto a un target del 30% (media triennale). Va sottolineato che il dato si riferisce a tutte e quattro le coorti di studenti di dottorato che convivono in un medesimo anno di dottorato. Il 25% di quattro coorti corrisponde dunque al 100% di una sola coorte. Va notato che il target attuale è più alto non solo della precedente media triennale di dipartimento (media 2019-21: 28,6%), ma anche della macroarea (media triennale 2020-22: 18,9%). In ogni caso, le medie che includono gli anni 2020-21 sono alterate dagli effetti della pandemia. L’obiettivo, in un certo senso, è per definizione non ancora raggiunto, perché il dipartimento ha deciso di alzarlo significativamente e di mettersi nelle condizioni di investire risorse e attenzione per raggiungerlo. Trattandosi però di un target che supera l’obiettivo principale della mobilità outgoing, ovvero che ogni studente di dottorato passi almeno sei mesi all’estero, il target al 30% andrà dunque rimodulato al 25%.

L’indicatore D.02 (incrementare la partecipazione a bandi competitivi) è più basso dell’obiettivo: 27,9% rispetto al 33% richiesto. Si noti, in ogni caso, che l’indicatore è per sua natura altamente variabile, che il mancato raggiungimento dell’obiettivo ha luogo per pochi punti percentuali (5,1), e che il valore 2022 non inficia il potenziale raggiungimento dell’obiettivo in termini di media triennale, visti i risultati incoraggianti del 2023, che,

¹ Cfr. AVA 3 E.DIP. 2.5 Il funzionamento dell’organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO</small>	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 3/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

anche a causa dell'aumento delle opportunità legata al programma Next Generation EU, hanno portato ad una quota di finanziamento superiore a quella dei 5 precedenti anni messi insieme.

Ancora più importante, va notato che, in un dipartimento con la popolazione docente in crescita, l'indicatore presenta una tendenza strutturale a scendere, perché cresce il denominatore. In queste condizioni, l'obiettivo può essere raggiunto solo se la crescita dei bandi competitivi vinti cresce più velocemente della popolazione docente.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 4/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

3. azioni migliorative

Stato di avanzamento annuale delle **azioni migliorative** pianificate nel riesame dipartimentale 2022.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE ATTUAZIONE
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2022	Annullata dal Presidio Qualità di Ateneo per riuso contatti anno precedente		CQR
2	Ricerca	Nell'ambito dei nuovi contratti postdoc lanciati dal dipartimento, avere almeno 5 candidature per ogni contratto messo a bando.	Annuale: 30.11.2023	Attuata	Candidature bando BIR 2023 per quattro assegni di ricerca Roberto Ruffilli: 56 (14 candidature/posto)	CQR
3	Terza Missione	Prosecuzione della survey annuale su attività di TM e public engagement, con miglioramento del tasso di risposta.	Primavera 2023	Attuata	Nel 2022 il questionario è stato inviato a 130 contatti e le risposte sono state 93 (72%), meglio del 2021 (66%) ma non ancora al livello del 2020 (76%)	Commissione Terza Missione

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI</small>	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 5/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

4. Relazione della Commissione Paritetica di Scuola/Dipartimento

Il Dipartimento prende atto delle considerazioni finali della CP e in particolare:

- Sintesi degli interventi correttivi comuni proposti dai CdS afferenti al Dipartimento

Dall'analisi dei riesami, la Commissione Paritetica (CP) rileva un intervento correttivo condiviso relativo all'indicatore iC25 (% di laureandi complessivamente soddisfatti del CdS). SPS presenta nel 2022 un dato dell'88%, che è più basso rispetto a quello degli anni 2019, 2020 e 2021. Va anche rilevato che nel 2022 si registrano valori molto disomogenei tra i CdS: si va dal 66,7% al 95,0%. Gli interventi correttivi trasversali riguardano: potenziamento dei tirocini; potenziamento degli scambi internazionali; correttivi inerenti all'offerta didattica; e ripensamento delle modalità della tesi / prova finale. Si ribadisce, però, la necessità di analizzare questi indicatori con estrema cautela in quanto potenzialmente viziati, poiché calcolati su dati Almalaurea, che si basano solo sui laureati che accettano di farsi intervistare.

La CP segnala anche criticità strutturali indipendenti dai CdS e da SPS, tra cui soprattutto il sottodimensionamento dello staff delle filiere che affianca i CdS; la carenza cronica di aule; e l'urgente necessità di manutenzione e aggiornamento tecnologico delle aule a disposizione.

- Eventuali proposte della CP di interventi di miglioramento trasversali a più CdS

Dal monitoraggio effettuato da SPS sulla sperimentazione didattica introdotta nell'a.a. 2020/2021 (c.d. modello a Y) emerge una soddisfazione generalizzata verso le lezioni seminariali: il dato più recente è in crescita nelle triennali (dall'82,6% all'86%) ed è in leggero calo nelle magistrali, dove resta però al di sopra dell'85,0%. La CP invita a riflettere sulla valutazione della parte seminariale e su come questa si inserisca nel quadro delle prove intermedie degli insegnamenti che adottano la Y.

La CP richiama poi l'importanza di una chiara definizione degli obiettivi formativi e delle corrispettive denominazioni degli insegnamenti laboratoriali / TAF F. La CP invita a continuare il monitoraggio sugli esiti delle modifiche introdotte per affrontare il caso degli "esuberanti" che si verificano al termine delle procedure di immatricolazione. Anche su istanza della componente studentesca, la CP raccomanda ai CdS di potenziare lo strumento dei *Crash course* e favorire la nascita e promuovere network di alumni, al fine di favorire l'orientamento in uscita, il placement dei laureati e il capitale sociale dei CdS. Va però anche notato che, nonostante un precedente potenziamento dei *Crash course*, questi sono risultati comunque poco partecipati.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 6/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

5. Autovalutazione

Analisi di posizionamento (TOWS)

Si rinvia al Riesame Dipartimentale 2022, dove, all'inizio del ciclo di programmazione degli obiettivi strategici 2022-2027, il dipartimento ha analizzato i propri punti di forza e debolezze a partire dal *contesto esterno* locale, nazionale e internazionale. Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS², invece del tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

Analisi dei dati

L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2023 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore e metrica		Dev.		2020	2021	2022	Media 2020-22	Macro-area	
		Media 2017-21	Stand. 2017-21						
PST		SPS							
DIDATTICA	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 68 CFU	-	-	86,4%	85,1%	84,9%	85,5%	78,1%
	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	-	-	7,86%	8,15%	9,28%	8,43%	11,76%
RICERCA	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	19075,7	17454,1	32812,3	29694,6	28342,6	30283,1	23365,7
	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	7	8	35	17	13,44
	QS World University Rankings by Subject	QS Politics and international studies Ranking UNIBO: apporto SPS – Prevalente 70%	-	-	51-100 (QS 2021)	51-100 (QS 2022)	51-100 (QS 2023)	-	-
		QS Politics and international studies Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	50	52	66	56	-
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	-	-	0,00%	66,67%	75,00%	47,22%	49,28%
	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	17,20	4,14	20,31	21,61	25,00	22,31	28,93
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale)	-	-	47,69%	56,06%	72,81%	58,85%	58,92%
PERS ONE	IP.06	GLASS CEILING INDEX rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia	-	-	1,17	1,29	1,30	1,25	1,42

È stato deciso, sentito anche un parere di ARTEC, di eliminare una serie di indicatori che erano costruiti su metriche inadatte o mal congeniate allo scopo dell'indicatore stesso (nello specifico, gli

² TOWS (Threats, Opportunities, Weaknesses, Strengths)

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI</small>	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 7/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

indicatori ID.02, ID.03, T.04, R.04, F.RIC.5 ex SUA.02, PQ.01a, PQ.01b, IP.01, GP.01, GP.02, GP.03, GP.04, T.01, T.02, T.03, IS.06.

Gli indicatori che si è deciso di mantenere e migliorare sono in linea con il PSA e con gli obiettivi dipartimentali legati al progetto di eccellenza.

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società³):

Didattica:

Il complesso dei dati sulla didattica restituisce un quadro sostanzialmente positivo. I punti di forza maggiori riguardano in particolare la regolarità delle carriere, stabile su livelli alti e superiori alle medie di macroarea. In particolare, l'indicatore F.05 si attesta a livello triennale all'84,9% (quasi 7 punti percentuale sopra la media di macroarea).

In materia di internazionalizzazione didattica, l'indicatore selezionato per il triennio (F.12) restituisce un dato (8,43%) inferiore alla media di macroarea (11,76%). Il dato mostra una tendenza in aumento, anche in virtù delle azioni intraprese dal dipartimento per incrementare l'internazionalizzazione della didattica. Anche per perseguire tale obiettivo, dall'A.A. 23/24, è stata attivata una nuova laurea triennale in International Studies presso la sede di Forlì e si intende progettare un nuovo percorso internazionale magistrale sulla sede di Bologna per i prossimi anni accademici.

Ricerca:

Bandi – L'indicatore R.04, concernente la percentuale di neoassunti sul totale del corpo docente responsabili di progetti competitivi, ha mostrato un calo regolare, dal 21,6 % (2020) al 20,0% (2021) al 13,1% (2022). L'indicatore è mal congegnato perché tende a peggiorare al crescere della popolazione totale dipartimentale a prescindere dal dato dei finanziamenti di cui i neoassunti sono responsabili, e per questa ragione è stato cancellato. I finanziamenti pro-capite, infatti, rimangono virtualmente stabili, da € 32.812 (2020) a € 29.694 (2021) a € 28.342 (2022). La media triennale di finanziamenti pro-capite 2020-2022 (30.280 €) rimane superiore alla media storica della macroarea (23.473€) e ci si aspetta un significativo aumento nel 2023.

Internazionalizzazione – il numero di professori visiting è aumentato considerabilmente, passando da 7 (2020) a 8 (2021) a 35 (2022), molto probabilmente anche a seguito della fine delle restrizioni ed altri effetti collaterali collegati alla pandemia. La reputazione scientifica del dipartimento, come viene restituita dalla Classifica QS by Subject Politics and international studies, garantisce all'Ateneo il posizionamento tra i migliori 100 (66) al mondo. Più specificamente, va notato che questo posizionamento rende il Dipartimento il primo e unico di università pubblica nella forchetta 51-100.

Pubblicazioni – I dati sull'indice unico sono in netto miglioramento, passando da 66,6% nel 2021 a 75,0% nel 2022. Va notato, in ogni caso, che questo indicatore dovrebbe valere esclusivamente per le aree bibliometriche. Anche il numero di coautori internazionali è migliorato passando a 25,0 nel 2022, rispetto

³ L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 8/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

a 21,6 (2021) e 20,3 (2020) – la media storica era 17,2. In netto miglioramento le pubblicazioni open access, che erano un punto di attenzione della CQR attualmente in carica. Le pubblicazioni open access sono cresciute dal 47,6% (2020) al 56,0% (2021) al 72,8% (2022), a seguito di un forte impegno di sensibilizzazione da parte di CQR, Dipartimento e personale della Biblioteca Nicola Matteucci. Recentemente, una responsabile OA è stata incaricata di sviluppare una strategia di ulteriore sensibilizzazione e monitoraggio.

Persone:

L'unico valore su cui vale la pena soffermare l'attenzione è il Glass Ceiling Index, sostanzialmente stabile a 1,3 negli anni 2021 e 2022. Benché più basso della media della macroarea (1,42), è più alto della media dipartimentale (1,25). Il dato è da monitorare attentamente ma non è preoccupante, e la governance di dipartimento prevede strategie di reclutamento nel prossimo futuro che riporteranno l'indice verso valori più bassi.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica. La politica del Dipartimento, in linea con gli incentivi normativi vigenti al momento, è stata quella di costituire, in linea con la propria vocazione, un dottorato (omonimo) di Area 14, portandolo a 4 anni a causa della necessità di rafforzare la parte didattica. Le recenti modifiche normative potrebbero indurre ad un ripensamento di questa linea strategica. Nel frattempo, in occasione del PNRR, è stato anche attivato, in collaborazione con gli altri dipartimenti dell'Area sociale, un dottorato professionalizzante e pluridisciplinare in Public Governance, Management and Policy. Si riportano sotto i dati più significativi:

Indicatore e metrica		Dev.		2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo)	2022 (XXXVIII Ciclo)	Media 2020-22		
		Media 2017- 21	Stand. 2017- 21				SPS	Macro-area	
DOTTORATO	<i>F.RIC.8 C (ex 5.4.1B1)</i>	<i>CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)</i>	-	-	60,5%	65,9%	78,5%	68,3%	-
	<i>R.01a</i>	<i>DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)</i>	37,8%	12,2%	44,4%	30,8%	36,4%	37,2%	26,5%
	<i>R.01b</i>	<i>DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)</i>	69,2%	15,9%	66,7%	46,2%	90,9%	67,9%	48,6%
	<i>R.03</i>	<i>DOTTORANDI OUTGOING (%)</i>	-	-	22,6%	25,8%	23,5%	24,0%	18,9%
	<i>F.RIC.9 (ex 5.4.2)</i>	<i>SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 2021,22)</i>	-	-	-	9,3	5,5	7,4	-
	<i>I.R.04</i>	<i>TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2021,22)</i>	-	-	-	0,0%	100,0%	50,0%	-

Prima di procedere alla discussione dei dati, è opportuno introdurre una discussione su natura, costruzione e utilità di alcuni indicatori. Nello specifico:

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI</small>	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 9/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

R.03 (dottorandi outgoing in %): si veda la discussione dell'indicatore D.01 nella sezione 2 del presente documento.

F.RIC.9 ex 5.4.2 (soddisfazione studio/ricerca estero): non conosciamo il numero di studenti interpellati.

I.R.04 (tasso di occupazione %): sappiamo che N=2, dunque non è significativo.

Commento sintetico ai dati:

Gli indicatori mostrano un'ottima attrattività? per quanto riguarda i candidati da università straniera, che sono passati dal 60,5% nel 2020 al 78,5% nel 2022. Anche per quanto riguarda i dottorandi con titolo estero i dati sono ottimi, specialmente in chiave comparata: il dato registra una media del 37,2% rispetto al 26,5% della Macro-area. Ancora migliori sono i dati dottorandi con titolo da altri atenei con una media del 67,9% rispetto alla media di Macro-area del 48,6%. Inoltre, il dato di questo indicatore, per quanto riguarda il 2022, è del 90,9%. Anche l'indicatore dottorandi outgoing mostra un miglioramento negli anni: si passa dal 22,6% del 2020 al 23,5% del 2022 con media del 24% rispetto al 18,9% della Macro-area. Anche il tasso di occupazione risulta eccellente nell'ultimo anno di riferimento (2022) con un 100%, fatto salvo il numero di rispondenti che è uguale a 2.

Per quanto riguarda invece la "soddisfazione studio ricerca/estero", l'indicatore mostra un peggioramento dal 9,3 del 2021 al 5,5 del 2022. Al fine di migliorare questo indicatore, si richiederà ai supervisori dei dottorandi un maggior impegno e coinvolgimento nella scelta del soggiorno di ricerca all'estero e si affronterà la questione in un apposito focus group con i dottorandi. Inoltre, il Dottorato ha oggi un accordo di co-tutela con Radboud University che permette ad almeno un dottorando di avere sia un supervisore di Radboud sia di trascorrervi un anno accademico. Visto il successo di questa iniziativa, è intenzione del Dottorato dedicarsi all'apertura di altri rapporti con partner accademici stranieri per ulteriori co-tutele.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO SPS	Pag. 10/10
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 19/01/2024

ELEMENTI IN USCITA

Miglioramento

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattica), possono scaturire da vari punti del riesame:

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEI E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA <i>PQA</i>
1	Ateneo: 2	<i>Ranking accademico QS:</i> 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Delegata CQR	PQA
	Dipartimento: QS World University Rankings by Subject			
2	Ateneo: 3 e 30 Dipartimento: D.05BIS	Soddisfazione laureati	CQD	PQA
3	Ateneo: 34	Avvio della raccolta di informazioni strutturate sulle attività di Terza Missione e avvio comunicazione di queste informazioni sul sito dipartimentale	Delegato Terza Missione	PQA
	Dipartimento: D.7			
4	Ateneo: 44	Miglioramento del Glass Ceiling Index	Direttore / Giunta di Dipartimento	PQA
	Dipartimento: D.6			

Per quanto riguarda l'Azione 2, si fa notare che la soddisfazione laureati sostituisce una precedente azione incentrata sulla regolarità (numero di studenti fuori corso).

B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità

C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale

D. Obiettivi dipartimentali

Eventuali aggiornamenti sono riportati nel documento Obiettivi dipartimentali

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
19/01/2024